

Åpen folkekirke  
v/ leder Gard Sandaker-Nielsen  
[gardrealf@yahoo.com](mailto:gardrealf@yahoo.com)

07. oktober 2021

Den norske kirke  
v/Kirkerådet  
[post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no)

## **Sak til KM 2022 om at Den norske kirke skal slutte å benytte seg av unntaket i diskrimineringslovverket**

Den norske kirke har gjennom beslutninger og initiativ de siste årene gjort store framskritt når det gjelder anerkjennelse og behandling av LHBT+. Aller viktigst var innføringen av ny vigselsturgi i 2017. Etableringen av LHBT-utvalg og vedtaket av LIM-planen på kirkerådsmøtet i september er blant andre viktige beslutninger som bidrar til å føre kirkens arbeid på feltet videre. Vi viser spesielt til denne formuleringen i LIM-planen:

«Alle mennesker uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder skal føle seg oppleve seg like velkomne og verdsatt i kirkens mange rom.»

KR-undersøkelsen som resulterte i rapporten «Å være en sak. LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i Kirken.» viser at det er en jobb å gjøre før vi er i mål med dette arbeidet.

Vedtakene som ble gjort på Kirkemøtet i 2007 er fortsatt gjeldende når det gjelder muligheten til å diskriminere søkere som er gift med en av samme kjønn til viglede stillinger i Den norske kirke.

I vedtaket heter det blant annet:

*Det er ikkje lenger like stor semje om premissane for vedtaka som gjeld homofile i partnarskap i vigsla teneste som det var i 1995 og 1997. Kyrkjemøtet finn det derfor vanskeleg å vidareføre som felles rådgiving det som var sagt i kyrkjemøtevedtaka frå 1995 og 1997.*

*Samtidig slår Kyrkjemøtet fast at det òg for framtida er kyrkjeleg grunngeving for ikkje å ordinere, vigle, tilsetje eller gi tenestebrev til homofilt samlevande i partnarskap*

*dersom biskop eller tilsetjingsorgan vurderer at det ikke er i tråd med det som er kyrkja si lære og kyrkja sitt formål, og/eller av omsyn til aktuell(e) kyrkjelyd(ar).»*

Det er fortsatt ulike syn på ulik tilsettingspraksis innad i rettssubjektet og blant ulike arbeidsgivere i Den norske kirke på fellesråds- og menighetsrådsnivå. Kirkelige arbeidsgivere har fremdeles anledning til å benytte seg av unntakene i lovverket og diskriminere homofile prester ved tilsetninger, noe de også gjør i praksis. I lys av vigelsesvedtakene i 2016 og 2017 og holdnings- og arbeidsmiljørapporten «Å være en sak», mener vi i Åpen folkekirke at det er nødvendig at Kirkemøtet gjør en ny behandling og tar stilling til hvorvidt Den norske kirke som trossamfunn skal følge loven og likebehandle alle arbeidstakere, eller om det fortsatt skal være mulig å benytte seg av unntaket og fortsatt kunne diskriminere.

Åpen folkekirke ønsker derfor å melde en sak til Kirkemøtet 2022, hvor det legges opp til at Kirkemøtet skal vedta at Den norske kirke som trossamfunn skal slutte å benytte seg av unntakene i likestillings- og diskrimineringslovverket.

I forbindelse med fremleggelsen av rapporten «Å være en sak» i fjor høst gjorde landsstyret i Åpen folkekirke følgende vedtak:

- Åpen folkekirke forventer at det ikke lenger diskrimineres ved ansettelser og ber bispedømmeråd og andre arbeidsgivere i Den norske kirke avslutte praksisen med å benytte unntaksbestemmelsen i likestillings- og diskrimineringsloven.
- Åpen folkekirke ber om at en helhetlig ansettelsespolitikk som ikke diskriminerer, blir lagt frem som en sak på Kirkemøtet.
- Åpen folkekirke oppfordrer alle arbeidsgivere i Den norske kirke til å behandle rapporten som LHBT-utvalget legger frem i oktober 2020.

De fleste bispedømmer har som kjent allerede sluttet å benytte seg av muligheten til å diskriminere, og noen har startet med å oppfordre alle aktuelle kandidater til å søke stillinger. Et eksempel er Oslo bispedømmeråd som i juni vedtok å lyse ut alle stillinger med følgende mangfoldserklæring:

«Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.»

Dette er et arbeid vi håper KR blir inspirert av i oppfølging av den nylig vedtatte LIM-planen.

### **Konklusjon**

På vegne av Åpen folkekirkes 39 medlemmer i Kirkemøtet fremmes sak til Kirkemøtet i 2022 om at Den norske kirke skal slutte å benytte seg av unntaket i likestillings- og diskrimineringslovverket.

Vennlig hilsen



Gard Sandaker-Nielsen  
leder i Åpen folkekirke  
tlf. 951 57 471  
[gardrealf@yahoo.com](mailto:gardrealf@yahoo.com)